

Demokratisk organisationsutveckling

Målgrupp

Deltagarnas egen organisationen

Syfte

1. identifiera demokratiska brister i den egna organisationen
2. skissera en handlingsplan för att komma till rätta med dem

En *Dialogkonferens* (se Metodbank) består av tre olika samtalsrundor vid valfritt antal bord med 5-6 personer vid varje. Varje bord har en bordsvärd. Efter varje runda byter alla plats utom bordsvärdarna. De har följande uppgifter:

- delar ut detta konferensunderlag till deltagarna och stannar kvar vid samma bord under alla tre samtalspassen
- ser till att samtalen kommer i gång och hjälper deltagarna med instruktionerna
- utser en tidhållare som anger när 5 minuter av tiden återstår och när den är slut
- sammanfattar resultatet från det tidigare samtalet i början av runda 2 och 3

Första samtalet (basgrupper):

Organisationsbarometern

- Deltagarna fyller individuellt i *Organisations-* eller *Mötesdemometern* och poängsätter. **10 min**
- Vid varje bord sammanställs resultatet i formuläret *Demometer, resultat*. Vad kan förändras? Vilken fas i processen vill ni jobba vidare med? **15 min**
- Deltagarna går gemensamt igenom den *demokratiska checklisten*.
 1. Finns det formella institutioner i organisationen som utesluter att något av demokratikriterierna är uppfyllt?
 2. Fundera särskilt kring den tredje punkten: har organisationen klara kriterier för medlemskap? Är den här frågan alls meningsfull för din organisation? **20 min**

Andra samtalet (tvärgrupper):

Inventering av resurser och hinder

30 min

- Bordsvärderna sammanfattar resultatet från demometern och presenterar den fas i processen som basgruppen vill jobba vidare med.
- SWOT-analys (se Metodbank).
 1. Här räknas ledare och aktiva representanter till den inre kretsen. Övriga medlemmar, målgrupp och utomstående räknas till omvärlden.
 2. Minst 3 faktorer i varje ruta.

| | |
|-------------------|----------------|
| Inre styrkor | Inre svagheter |
| Yttre möjligheter | Yttre hot |

Tredje samtalet (basgrupper):

Skiss till en handlingsplan

30 min

- Bordsvärden presenterar tvärgruppens inventering av faktorer som skulle kunna vara till hjälp eller hinder för den önskade förändringen. Möjlighet för deltagarna att göra kompletteringar. Kort samtal: hur kan man dra fördel av de positiva faktorerna? hur kan de negativa tacklas?
- Deltagarna formulerar den önskade förändringen som ett konkret mål och gör en handlingsplan i tre steg:

| |
|---------|
| Mål: |
| Steg 1: |
| Steg 2: |
| Steg 3: |

Gemensam presentation och diskussion

- De olika basgruppernas SWOT-analyser sätts upp längs väggarna i rummet och i anslutning till dem deras handlingsplaner
- Hela konferensen går runt och tar del av de uppsatta analyserna och planerna
- Varje deltagare ”pluppar” fritt (se Metodbank) vid de punkter han eller hon finner särskilt intressanta
- Fråge- och samtalsstund

Linjen (se Metodbank)

- Har konferensen varit stimulerande?
- Har ni fått några nya idéer?