

Desarrollo organizativo democrático

Grupo meta

La propia organización de los participantes

Objetivo

1. Identificar carencias democráticas en la organización
2. Trazar un plan de acción para corregirlas

Una *Conferencia de coloquios* (V. Banco de métodos) se compone de tres diferentes rondas de charlas en un número de mesas libremente elegido con cinco o seis personas en cada una. Cada mesa tiene su anfitrión. Tras cada ronda todos cambian de mesa excepto el anfitrión que tiene las siguientes tareas:

- repartir la documentación de la conferencia a los participantes y permanecer en la misma mesa durante las tres rondas
- poner en marcha la charla y ayudar a los participantes con las instrucciones
- designar un árbitro del tiempo que avise cuando falten cinco minutos para terminar
- resumir el resultado de la charla anterior al principio de la segunda y tercera ronda

Primera charla (grupos de base)

Demómetro organizativo

45 min

- Los participantes rellenan individualmente el *Demómetro Organizativo* y puntúan.
- Resumen del resultado de cada mesa en la hoja *Demometro, resultados*. ¿Qué se puede cambiar? ¿Qué fase del proceso quieren seguir trabajando?
- Los participantes estudian conjuntamente la *Lista de chequeo democrático*.
 1. ¿Hay en la organización instituciones formales que excluyan el cumplimiento de algún criterio democrático?
 2. Reflexionar sobre la tercera cuestión: ¿Tiene la organización criterios claros y comprensibles sobre la afiliación?
 - ¿Es esta una cuestión significativa con respecto a su organización?
 - En caso que sí ¿cuáles son los criterios y son suficientemente claros?

Segunda charla (grupos cruzados)

Inventario de recursos e impedimentos

30 min

- El anfitrión resume el resultado del demómetro organizativo y presenta aquella fase del proceso en la que el grupo de base quiere seguir trabajando.
- Análisis FODA (V. Banco de métodos)
 1. Los líderes y las personas activas dentro de la organización se cuentan como círculo *interno*. El resto de los miembros, el grupo meta y los de fuera se cuentan como entorno *exterior*.
 2. Mínimo tres factores en cada recuadro.

Fuerzas internas	Debilidades internas
Oportunidades externas	Amenazas externas

Tercera charla (grupos de base)

Esquema de un plan de acción

30 min

- El anfitrión presenta el inventario del grupo cruzado con los factores que podrían ayudar o impedir el cambio deseado. Los participantes pueden completarlo. Charla breve: ¿Cómo sacar ventaja de los factores positivos? ¿Cómo hacer frente a los negativos?
- Los participantes formulan el cambio deseado como un objetivo concreto y elaboran un plan de acción con tres pasos.

Objetivo:
Paso 1:
Paso 2:
Paso 3:

Presentación y debate conjuntos

- Se colocan los distintos análisis FODA a lo largo de las paredes de la habitación así como los planes de acción conectados con los mismos.
- Todos en la conferencia pasean por la habitación para enterarse de los análisis y los planes expuestos en las paredes.
- Los participantes "topean" (V. Banco de métodos) puntos interesantes en el material expuesto.
- Preguntas y discusión

La línea (V. Banco de métodos)

- ¿La conferencia ha sido estimulante?
- ¿Le ha dado nuevas ideas?