

Demokratisk organisationsutveckling

Målgrupp

Deltagarnas egen organisationen

Syfte

1. identifiera demokratiska brister i den egna organisationen
2. skissera en handlingsplan för att komma till rätta med dem

En *Dialogkonferens* (se Metodbank) består av tre olika samtalsrundor vid valfritt antal bord med 5-6 personer vid varje. Varje bord har en bordsvärd. Efter varje runda byter alla plats utom bordsvärdarna. Bordsvärdens uppgifter:

- delar ut detta konferensunderlag till deltagarna och stannar kvar vid samma bord under alla tre samtalspassen
- ser till att samtalen kommer igång och hjälper deltagarna med instruktionerna
- utser en tidhållare som anger när 5 minuter av tiden återstår och när den är slut
- sammanfattar resultatet från det tidigare samtalet i början av runda 2 och 3

Första samtalet (basgrupper):

Organisationsbarometern

- Deltagarna fyller individuellt i *Organisationsdemometern* och poängsätter. **10 min**
- Sammanställning av resultatet vid varje bord på *Demometer, resultat*. Vad kan förändras? Vilken fas i processen vill ni jobba vidare med? **15 min**
- Deltagarna går gemensamt igenom den *demokratiska checklisten*.
 1. Finns det formella institutioner i organisationen som utesluter att något av demokratikriterierna är uppfyllt?
 2. Fundera särskilt kring den tredje punkten: har organisationen klara kriterier för medlemskap?
 - Är den frågan alls meningsfull för din organisation?
 - I så fall, vilka är kraven och är de tillräckligt klara? **20 min**

Andra samtalet (tvärgrupper):

Inventering av resurser och hinder

30 min

- Bordsvärderna sammanfattar resultatet från organisationsdemometern och presenterar den fas i processen som basgruppen vill jobba vidare med.
- SWOT-analys (se Metodbank).
 1. Här räknas ledare och aktiva inom organisationen till den inre kretsen. Övriga medlemmar, målgrupp och utomstående räknas till omvärlden.
 2. Minst 3 faktorer i varje ruta.

Inre styrkor	Inre svagheter
Yttre möjligheter	Yttre hot

Tredje samtalet (basgrupper):

Skiss till en handlingsplan

30 min

- Bordsvärden presenterar tvärgruppens inventering av faktorer som skulle kunna vara till hjälp eller hinder för den önskade förändringen. Möjlighet för deltagarna att göra kompletteringar. Kort samtal: hur kan man dra fördel av de positiva faktorerna? hur kan de negativa tacklas?
- Deltagarna formulerar den önskade förändringen som ett konkret mål och gör en handlingsplan i tre steg:

Mål:
Steg 1:
Steg 2:
Steg 3:

Gemensam presentation och diskussion

- De olika basgruppernas SWOT-analyser sätts upp längs väggarna i rummet och i anslutning till dem deras handlingsplaner
- Hela konferensen går runt och tar del av de uppsatta analyserna och planerna
- Varje deltagare ”pluppar” fritt (se Metodbank) vid de punkter han eller hon finner särskilt intressanta
- Fråge- och samtalsstund

Linjen (se Metodbank)

- Har konferensen varit stimulerande?
- Har ni fått några nya idéer?